



รายงานการประเมินการจัดการความรู้ด้วยตนเอง

จัดทำโดย



กองรักษาความปลอดภัยฐานทัพเรือสัตหีบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. นโยบายของผู้บังคับบัญชา (Commander's Policy)

สภาพปัญหาและความมุ่งหมาย: ในปัจจุบัน กระบวนการเบิก-จ่ายอาวุธและยุทโธปกรณ์ของหน่วย ยังคงพึ่งพาการจดบันทึกลงบนกระดาษ ส่งผลให้เกิดความยุ่งยากในการสืบค้นข้อมูลและใช้ระยะเวลาในการดำเนินการค่อนข้างมาก ประกอบกับสถานการณ์ความมั่นคงตามแนวชายแดนในปัจจุบัน กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) ได้รับมอบหมายให้เตรียมความพร้อมในการจัดกำลังสมทบให้แก่ กองร้อยเคลื่อนที่เร็ว กองพันทหารราบ (ร้อย.คทร. พัน.ร.หนุณ) ซึ่งในห้วงการตรวจความพร้อมรบของบุคลากรและทรัพยากร พบข้อขัดข้องสำคัญคือ หน่วยไม่สามารถทราบสถานภาพความพร้อมของอาวุธและยุทโธปกรณ์ได้อย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดความล่าช้าในการบูรณาการข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาในภาพรวม

แนวทางการแก้ไขปัญหา: ผู้บังคับกองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงมีนโยบายให้กำลังพลภายในหน่วยดำเนินการวิเคราะห์และพัฒนาระบบเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน โดยได้มอบหมายแนวทางให้ใช้นโยบายของกองทัพเรือ เพื่อนำมาต่อยอดภายในหน่วย ดังนี้:




และแนวความคิดเพิ่มเติมที่ต้องการให้มีหัวใจการทำงาน ดังนี้

๑. ต้องสามารถตระยะเวลาในขั้นตอนการปฏิบัติงานทางธุรการได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. ต้องสามารถตรวจสอบยอดและจำนวนการเบิก-จ่ายได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และแม่นยำ
๓. กระบวนการทำงานต้องมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ (Auditable)
๔. ระบบต้องมีความสะดวกและง่ายต่อการใช้งาน สำหรับทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้บังคับบัญชา
๕. ต้องสามารถเรียกดูข้อมูลและรายงานผลได้แบบทันที (Real-time)

เป้าหมายและการบูรณาการนโยบายระดับสูง: การพัฒนาระบบดังกล่าว มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ องค์การมีความพร้อมขั้นสูงสุดในการรับมือกับทุกสถานการณ์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของ ผู้บัญชาการทหารเรือ (ผบ.ทร.) ประจำปีที่มุ่งเน้นให้เป็น "ปีแห่งการพร้อมรบ ของกองทัพเรือ" ครอบคลุมทั้งภารกิจด้านการรักษา ความปลอดภัยในพื้นที่รับผิดชอบ การรักษาความปลอดภัยคลังสรรพาวุธ และการอำนวยความสะดวกด้านการ จราจรภายในพื้นที่

การส่งเสริมและขยายผลการจัดการความรู้ (Knowledge Management & Dissemination): นอกจากนี้ ผู้บังคับบัญชายังมีนโยบายส่งเสริมด้านการจัดการความรู้ โดยมุ่งหวังให้ระบบที่พัฒนาขึ้นนี้ เป็น "นวัตกรรมต้นแบบ" สำหรับเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ นำไปปรับใช้ ผ่านช่องทางเว็บไซต์:

 https://script.google.com/macros/s/AKfycbxRSkVOhVYMnCwqOCKbhb4RvINFTswDWCDJprfVNYNo_f7ZAKG81di83k5gl1k5Z64/exec ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขยายผลองค์ความรู้ ยกระดับมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความพร้อมรบให้แก่ทุกหน่วยงานภายในกองทัพเรืออย่างบูรณาการ



Website : รายละเอียดโปรแกรม

๒. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านการจัดการความรู้

(Strategic Knowledge Management Planning)

๒.๑ กระบวนการวางแผนการจัดการความรู้เพื่อตอบสนองความท้าทายและบรรลุเป้าหมายของหน่วย

กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) ได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ โดยได้นำวิสัยทัศน์ (Vision) นโยบาย (Policy) พันธกิจ (Mission) และเป้าหมายขององค์การ ตลอดจนสภาพปัญหาและข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริง มาเป็นข้อมูลฐาน (Baseline) สำหรับการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วย

ในการนี้ หน่วยได้นำเครื่องมือวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT Analysis (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการวางแผนจัดการความรู้ โดยบูรณาการข้อมูลจากความต้องการที่แท้จริง (Needs) และประเมินขีดความสามารถจากองค์ความรู้ของบุคลากรภายในหน่วยเป็นหลัก การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้ กอง รปภ.ฐท.สส. สามารถกำหนดกลยุทธ์และพัฒนานวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความท้าทายได้อย่างตรงจุด และสนับสนุนให้องค์การบรรลุเป้าหมายด้านความพร้อมรบได้อย่างเป็นรูปธรรม



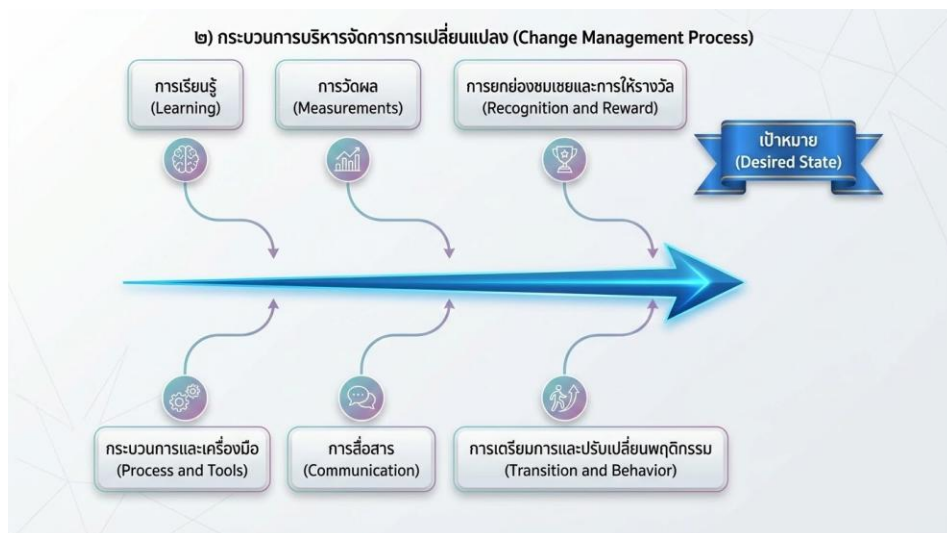
จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ (KM Model: From Theory to Practice)

ในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและยกระดับการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) ได้นำรูปแบบการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยบูรณาการองค์ประกอบหลัก ๒ ส่วนเข้าด้วยกัน ดังนี้:

๑. กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process: KM Process): หน่วยได้ยึดถือกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) มาเป็นมาตรฐานในการดำเนินงาน เพื่อให้กระบวนการบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และการเรียนรู้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมในทุกมิติ



๒. กระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management Process): หน่วยได้นำกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลงมาประยุกต์ใช้ควบคู่กับการจัดการความรู้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรในการเปลี่ยนผ่านรูปแบบการทำงาน (Transformation) จากระบบเอกสารกระดาษไปสู่ระบบดิจิทัล (Aegis Intelligence System) โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจ ลดข้อกั่วงวลในการใช้งานระบบใหม่ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการเปิดรับนวัตกรรมอย่างยั่งยืน



เพื่อเป็นการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) ได้จัดตั้ง **คณะกรรมการจัดการความรู้** โดยมี ผู้บังคับกองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (ผบ.กอง รปภ.ฐท.สส.) ทำหน้าที่เป็น **ผู้บริหารจัดการความรู้ (Chief Knowledge Officer: CKO)** เป็นผู้นำในการขับเคลื่อน คณะทำงานชุดนี้มีพันธกิจสำคัญในการกำหนดทิศทาง กิจกรรม และผลักดันการจัดการความรู้ภายในหน่วยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยบูรณาการให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยและนโยบายของกองทัพเรือที่มุ่งเน้นให้เป็น **"ปีแห่งการพร้อมรบ ของกองทัพเรือ"** ตลอดจนมีเป้าหมายในการขยายองค์ความรู้ให้แก่หน่วยงานข้างเคียง

การกำหนดโจทย์และข้อกำหนดของนวัตกรรม (Innovation Requirements) คณะทำงานได้ร่วมกัน กำหนดกรอบความต้องการของนวัตกรรม เพื่อแก้ปัญหากระบวนการทำงานของคลังสรรพาวุธ โดยกำหนด เป้าหมายหลัก ๘ ประการ ดังนี้:

๑. เพื่อลดความผิดพลาด (Human Error) ที่เกิดจากการจดบันทึกด้วยกระดาษ
๒. เพื่อประหยัดเวลาในการสืบค้นเอกสาร ลดภาระงาน และลดการใช้กำลังคน
๓. เพื่อเพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัย ป้องกันข้อมูลสูญหาย และสร้างความโปร่งใส
๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบข้อมูลการเบิก-จ่ายได้แบบทันที (Real-time)
๕. เพื่อให้มีระบบแจ้งเตือน (Notification) ไปยังผู้บังคับบัญชาเมื่อมีการทำรายการเบิก-จ่าย
๖. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการบันทึกข้อมูลให้มีความรวดเร็วและทันสมัยทดแทนการจดบันทึกแบบเดิม
๗. เพื่อยกระดับหน่วยงานสู่ความทันสมัย และก้าวขึ้นเป็นหน่วยงานต้นแบบ (Role Model)
๘. เพื่อสร้างระบบจัดเก็บหลักฐานการเบิก-จ่ายที่มีความน่าเชื่อถือ เป็นระบบอัตโนมัติ และไม่สามารถแก้ไขข้อมูลย้อนหลังได้โดยพลการ (Immutable Records)

การจัดทำแผนที่ความรู้และการวิเคราะห์ความเสี่ยง (Process Knowledge Map & Risk Analysis)

คณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำ **แผนที่ความรู้ (Process Knowledge Map)** ในทุกกระบวนการ ปฏิบัติงาน เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญขององค์ความรู้ในแต่ละภารกิจ โดยจำแนกเป็นความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) ความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวผู้ปฏิบัติงาน (Tacit Knowledge) และผู้เชี่ยวชาญ/แหล่งที่มาของความรู้

จากนั้น ได้นำองค์ความรู้แต่ละเรื่องมาดำเนินการ **วิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Analysis)** ต่อการบรรลุ ภารกิจของ กอง รปภ.ฐท.สส. โดยประเมินจากสถานการณ์ปัจจุบัน ความจำเป็นเร่งด่วน และผลกระทบหากใช้ ทรัพยากรบุคคลเพียงอย่างเดียว ซึ่งอาจก่อให้เกิดข้อผิดพลาดและก่อให้เกิดความล่าช้าในงานธุรการ จากผลการ วิเคราะห์และคัดกรองตามหลักเกณฑ์ คณะทำงานจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ในการเลือกสร้างสรรค่นวัตกรรม "**ระบบ คลังสรรพาวุธอัจฉริยะ (Aegis Intelligence System)**" เนื่องจากเป็นโครงการที่มีความสำคัญยิ่งต่อความ พร้อมรบของหน่วยและกองทัพเรือในภาพรวม

๒.๒ วิธีการถ่ายทอดนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการดำเนินการทั่วถึงทั้งหน่วยงาน (Innovation Transfer and Dissemination)

เพื่อให้การนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วทั้งองค์การ กอง รปภ.ฐท.สส. ได้กำหนดกลยุทธ์การถ่ายทอดแผนการใช้นวัตกรรม ดังนี้:

- การถ่ายทอดนโยบายผ่านกลไกคณะทำงาน: นำรูปแบบการถ่ายทอดจากระดับบริหารสู่ผู้ปฏิบัติ โดย CKO จะถ่ายทอดนโยบายผ่านคณะทำงาน KM สู่หน่วยขึ้นตรง (นขต.) ของ กอง รปภ.ฐท.สส.
- การใช้ศูนย์กลางข้อมูลออนไลน์ (Knowledge Portal): หน่วยได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ผ่านเว็บไซต์ [ระบบเผยแพร่องค์ความรู้ กอง รปภ.ฐท.สส.](#) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหลักในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) และเป็นแหล่งอ้างอิงข้อมูลของกำลังพล
- การลงพื้นที่ติดตั้งและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (On-site Implementation & Training): คณะทำงานได้ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อติดตั้งระบบ ณ คลังสรรพาวุธของกองร้อยที่ขึ้นตรงทุกแห่ง พร้อมทั้งจัดการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ในทุกขั้นตอนการใช้งานให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง
- การบูรณาการฐานข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Centralized Database): ระบบถูกออกแบบให้ทำการรวบรวมและเชื่อมโยงข้อมูลจากคลังสรรพาวุธของทุกกองร้อย เข้าสู่ฐานข้อมูลส่วนกลาง เพื่อประมวลผลเป็นภาพรวมสถานการณ์ภาพของ กอง รปภ.ฐท.สส. โดยระบบจะรายงานผลและส่งการแจ้งเตือน (Notification) สถานะการเบิก-คืน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบแบบทันที (Real-time) เพื่อสนับสนุนการสั่งการได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ



๓. การจัดการความรู้ที่มุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(Stakeholder-Focused Knowledge Management)

๓.๑ การติดตามผลลัพธ์และนำข้อมูลผู้ใช้งานมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบ (Tracking Outcomes and Utilizing User Feedback)

กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับประสบการณ์ของผู้ใช้งาน (User Experience) และผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจริงจากการนำ "นวัตกรรมระบบคลังสรรพาวุธอัจฉริยะ (Aegis Intelligence System)" มาใช้ปฏิบัติงาน หน่วยจึงได้กำหนดกลไกการติดตามผลและรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ

ในการนี้ หน่วยได้ดำเนินการจัดทำ แบบประเมินผลการใช้งานระบบ (System Usability Evaluation) เพื่อเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล ปัญหา ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาโดยตรง ข้อมูลที่ได้จากการประเมินจะถูกนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของข้อผิดพลาด (Root Cause Analysis) เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขฟังก์ชันการทำงานให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อปิดช่องโหว่ (Gap Analysis) และวางมาตรการป้องกัน (Preventive Action) มิให้ข้อขัดข้องลักษณะเดิมเกิดขึ้นซ้ำอีก ซึ่งกระบวนการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของหน่วย ในการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งานและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ



๔.การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

๔.๑ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กองรบภ.ฐท.สส.) ได้ให้ความสำคัญกับการจัดการองค์ความรู้เพื่อยกระดับขีดความสามารถของหน่วย โดยมีกระบวนการดังนี้



- **การวิเคราะห์ปัญหาและการสร้างองค์ความรู้:** จากการทบทวนภารกิจการจัดกำลังสมทบ (ร้อย.เคลื่อนที่เร็ว พัน.ร. หนูน) พบประเด็นความล่าช้าในการเบิก-จ่ายอาวุธที่ใช้การจดบันทึกด้วยกระดาษ หน่วยจึงได้นำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาเป็น "นวัตกรรมระบบคลังสรรพาวุธอัจฉริยะ (Aegis Intelligence System)" โดยมีจุดแข็งคือ เจ้าหน้าที่คลังสรรพาวุธเป็นผู้เขียนและพัฒนาระบบเอง (User-Developer) ทำให้ระบบตอบโจทย์การปฏิบัติงานจริงได้อย่างเป็นรูปธรรม
- **การถอดบทเรียน (Lessons Learned):** จากการทดลองใช้งาน หน่วยได้ถอดบทเรียนที่สำคัญคือ การออกแบบต้องเน้นความง่ายต่อการใช้งาน (User-friendly) ควบคู่กับความปลอดภัยของข้อมูลชั้นสูงสุด และต้องมีการลงพื้นที่ติดตั้งพร้อมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ (Feedback) นำมาปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง
- **การจัดเก็บและปกป้ององค์ความรู้:** หน่วยได้นำผลงานไปดำเนินการจดแจ้งลิขสิทธิ์ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อรับรองความน่าเชื่อถือ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ประเภทงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (เมื่อ ๒๐ ก.พ. ๖๙) และประเภทงานนิพนธ์รูปแบบบทวิจัย (เมื่อ ๑๒ ม.ค. ๖๙)

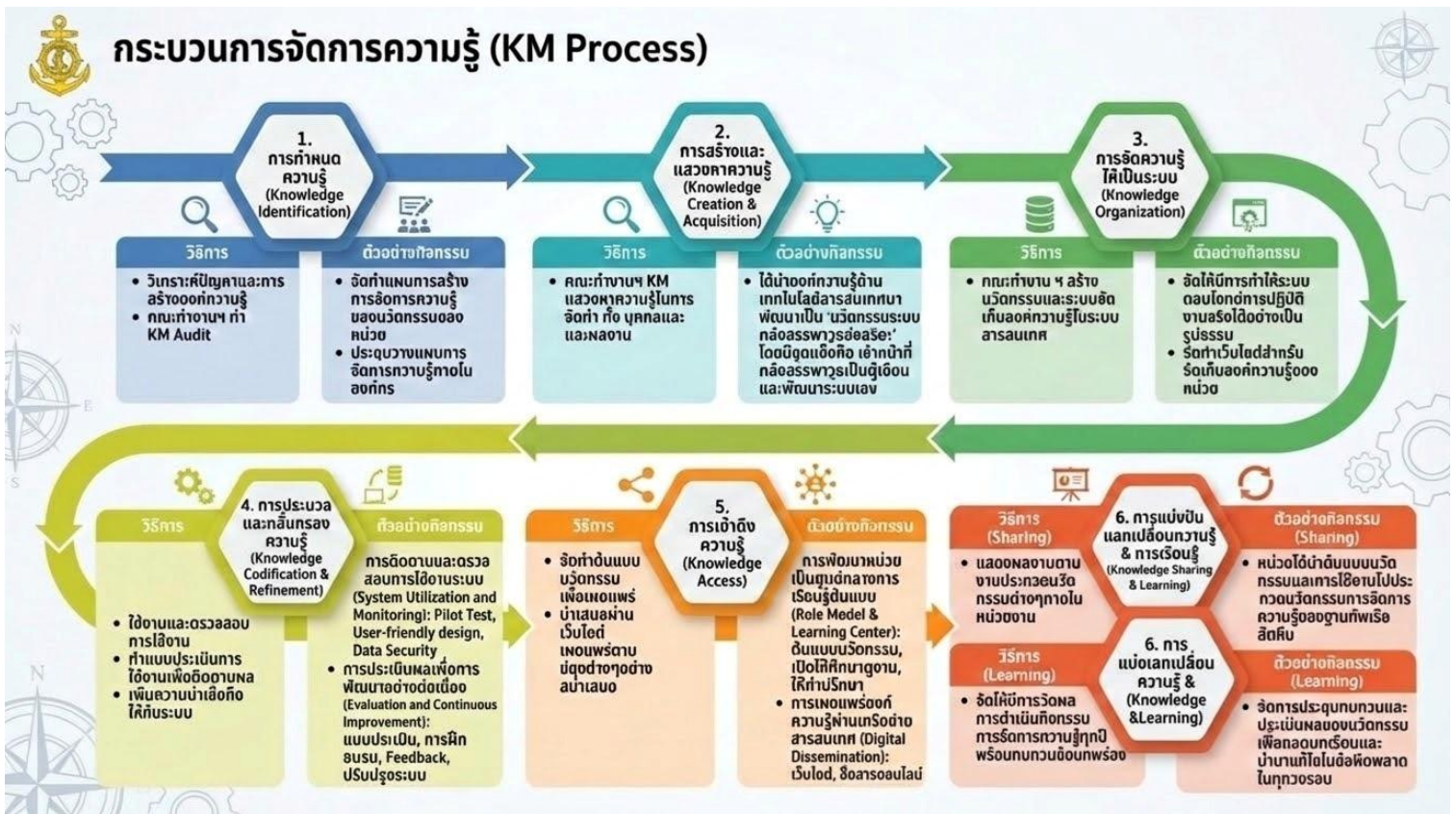
- **การถ่ายทอดและขยายผล (Dissemination):** หน่วยได้เตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยงานต้นแบบ (Role Model) โดยเปิดช่องทางให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ (นขต.ทร.) และหน่วยงานที่สนใจ สามารถติดต่อขอรับคำปรึกษาและติดตั้งระบบได้ที่ ตอนสรรพาวุธ ร้อย.บก.และบริการ

๔.๒ การวัดผลและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน (Measurement and Analysis of Performance)
หน่วยได้กำหนดตัวชี้วัดและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการวัดผลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

- **การวัดผลแบบทันที (Real-time Monitoring):** ระบบถูกออกแบบให้สามารถประมวลผลการเบิกจ่าย การบำรุงรักษา และสถานภาพยอดคงคลัง ผ่านการสแกน QR Code การสแกน NFC (RFID) โดยบูรณาการร่วมกับระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยประมวลผล และแจ้งเตือนข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน LINE ให้ผู้บังคับบัญชาทราบได้ในทันที
- **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ:** วัดความสำเร็จจากจำนวนคลังสรรพาวุธที่นำระบบไปใช้งานจริง และจำนวนบุคลากรที่สามารถใช้งานระบบได้อย่างถูกต้อง
- **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ:** วัดจากความสะดวกและความรวดเร็วในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา
- **การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของทรัพยากร (Cost-Effectiveness Analysis):** จากการประเมินพบว่าโครงการนี้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด เนื่องจากการพัฒนาโปรแกรมดำเนินการโดยกำลังพลภายใน ทำให้ไม่มีต้นทุนค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอก มีเพียงค่าเช่าพื้นที่จัดเก็บข้อมูล (Server) ๖,๐๐๐ บาทต่อปี ซึ่งครอบคลุมระบบการสำรองข้อมูล (Data Backup) ป้องกันการสูญหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ การนำข้อมูลไปใช้เพื่อการปรับปรุงและตัดสินใจ (Information Utilization for Decision Making)

- **ระดับผู้ปฏิบัติงาน:** เจ้าหน้าที่สามารถใช้ข้อมูลจากระบบในการลดระยะเวลาการสืบค้นประวัติ ลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน และลดข้อผิดพลาดในการจัดการเอกสาร
- **ระดับการบังคับบัญชา:** ผู้บริหารสามารถใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศ (Information Database) จากระบบ Aegis Intelligence System เพื่อประเมิน "ความพร้อมรบของหน่วย" ในภาพรวม เมื่อได้รับคำสั่งให้จัดกำลังสนับสนุน ข้อมูลที่วิเคราะห์แบบ Real-time จะช่วยให้ผู้บังคับบัญชาสามารถเตรียมความพร้อม ส่งการ และตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และทันต่อสถานการณ์



ตารางกระบวนการจัดการความรู้

KM PROCESS	วิธีการ	ตัวอย่างกิจกรรม
การกำหนดความรู้	-วิเคราะห์ปัญหาและการสร้างองค์ความรู้ -คณะทำงานฯ ทำ KM Audit	-จัดทำแผนการสร้างการจัดการความรู้ของนวัตกรรมของหน่วย -ประชุมวางแผนการจัดการความรู้ภายในองค์กร
การสร้างและแสวงหาความรู้	-คณะทำงานฯ KM แสวงหาความรู้ในการจัดทำ ทั้ง บุคคลและและผลงาน	-ได้นำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาเป็น "นวัตกรรมระบบคลังสรรพาวุธอัจฉริยะ" โดยมีจุดแข็งคือ เจ้าหน้าที่คลังสรรพาวุธเป็นผู้เขียนและพัฒนาระบบเอง
การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ	-คณะทำงานฯ สร้างนวัตกรรมและระบบจัดเก็บองค์ความรู้ในระบบสารสนเทศ	-จัดให้มีการทำให้ระบบตอบโต้ภัยการปฏิบัติงานจริงได้อย่างเป็นรูปธรรม -จัดทำเว็บไซต์สำหรับจัดเก็บองค์ความรู้ของหน่วย
การประมวลและกลั่นกรองความรู้	-ใช้งานและตรวจสอบการใช้งาน -ทำแบบประเมินการใช้งานเพื่อติดตามผล -เพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับระบบ	<p>การติดตามและตรวจสอบการใช้งานระบบ (System Utilization and Monitoring): หน่วยได้ดำเนินการทดลองใช้งานจริง (Pilot Test) โดยให้ความสำคัญกับการออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้งานให้มีความสะดวกและง่ายต่อการปฏิบัติงาน (User-friendly) ควบคู่ไปกับการรักษาระดับความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลความลับทางราชการชั้นสูงสุด</p> <p>การประเมินผลเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Evaluation and Continuous Improvement): หน่วยได้จัดทำแบบประเมินการใช้งาน พร้อมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อดำเนินการติดตั้งระบบและฝึกอบรมให้แก่กำลังพลอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (Feedback) จากผู้ใช้งานจริง นำมาวิเคราะห์และปรับปรุงระบบให้มีความสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>การสร้างมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ (Reliability and Standardization): เพื่อเป็นการรับรองคุณภาพและสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่นวัตกรรมสำหรับการขยายผลต่อไป หน่วยได้นำผลงานไปดำเนินการจดแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ จนเป็นผลสำเร็จ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ผลงานประเภทวรรณกรรม ลักษณะงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (จดแจ้งเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) และผลงานประเภทวรรณกรรม ลักษณะงานนิพนธ์รูปแบบบทวิจัย (จดแจ้งเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙)</p>
การเข้าถึงความรู้	-จัดทำต้นแบบนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ -นำเสนอผ่านเว็บไซต์ เผยแพร่ตามช่องทางต่างๆอย่างสม่ำเสมอ	<p>การพัฒนาหน่วยเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ต้นแบบ (Role Model & Learning Center): หน่วยได้ดำเนินการจัดทำต้นแบบนวัตกรรม (Prototype) ของระบบคลังสรรพาวุธอัจฉริยะ ทั้งเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยงานต้นแบบ โดยเปิดโอกาสให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ (นขต.ทร.) และหน่วยงานภายนอกที่สนใจ สามารถติดต่อขอเข้าศึกษาดูงาน รับคำปรึกษา ตลอดจนขอรับการสนับสนุนการติดตั้งระบบได้โดยตรง ณ (ร้อย.บก.และบริการ) กองรบภ.ฐท.สส.</p> <p>การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเครือข่ายสารสนเทศ (Digital Dissemination): หน่วยได้ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ (Website) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับระบบ โดยใช้เป็นช่องทางหลักในการนำเสนอและเผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรม ผ่านช่องทางการสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำไปศึกษาและประยุกต์ใช้ได้อย่างไร้ขีดจำกัด</p>
การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้	-แสดงผลงานตาม งานประกวดนวัตกรรมต่างๆภายในหน่วยงาน	-หน่วยได้นำต้นแบบนวัตกรรมและการใช้งานไปประกวดนวัตกรรมการจัดการความรู้ของฐานทัพเรือสัตหีบ
การเรียนรู้	-จัดให้มีการวัดผลการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ทุกปีพร้อมทบทวนข้อบกพร่อง	-จัดการประชุมทบทวนและประเมินผลของนวัตกรรมเพื่อถอดบทเรียนและนำมาแก้ไขในข้อผิดพลาดในทุกวงรอบ

๕. การมุ่งเน้นบุคลากรด้านการจัดการความรู้

(Workforce Focus in Knowledge Management)

กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) ตระหนักดีว่าบุคลากรคือทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ การพัฒนานวัตกรรม "ระบบคลังสรรพาวุธอัจฉริยะ (Aegis Intelligence System)" จึงถูกดำเนินการโดยมี "บุคลากร" เป็นศูนย์กลาง (Human-Centric Approach) ทั้งในมิติของผู้สร้างสรรค์นวัตกรรมและผู้รับประโยชน์จากการจัดการความรู้ โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้:

๕.๑ การดัดศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร (Capability Building & Empowerment)

- **การส่งเสริมบทบาท User-Developer:** หน่วยได้ดัดศักยภาพของบุคลากรภายในที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่คลังสรรพาวุธปฏิบัติงานจริง ให้ก้าวขึ้นมาเป็น "ผู้เขียนและพัฒนาระบบ" โดยตรง การบูรณาการระหว่างความรู้ทางเทคโนโลยี (IT Skills) และความเข้าใจในบริบทของงานอย่างลึกซึ้ง (Domain Knowledge) ทำให้บุคลากรสามารถออกแบบนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยได้อย่างตรงจุด และยังเป็นการลดต้นทุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ การสร้างความผูกพันและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน (Workforce Engagement & Well-being)

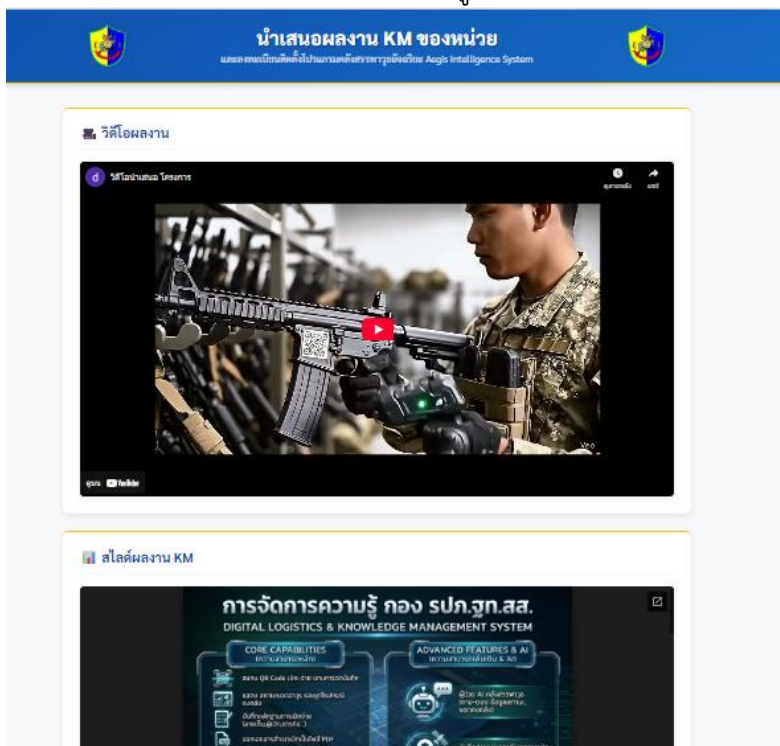
- **การลดภาระงานและเพิ่มความสะดวก:** นวัตกรรมที่ถูกพัฒนาขึ้นมุ่งเน้นการแก้ปัญหา (Pain Points) ของผู้ปฏิบัติงาน โดยเปลี่ยนผ่านจากการจดบันทึกด้วยกระดาษมาเป็นการใช้ระบบสแกน QR Code ผ่านสมาร์ทโฟน ซึ่งช่วยลดความซ้ำซ้อน ลดระยะเวลาในการสืบค้นข้อมูล และลดความผิดพลาดในการทำงาน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีความสะดวก รวดเร็ว และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น
- **การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ:** ความสำเร็จจากการที่ระบบได้รับการจัดแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญาถึง ๒ ฉบับ รวมถึงการได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา ถือเป็นความสำเร็จที่สร้างความภาคภูมิใจ และแรงจูงใจเชิงบวกให้แก่กำลังพลผู้ร่วมพัฒนานวัตกรรม

๕.๓ การเรียนรู้ การแบ่งปัน และการสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Learning, Sharing & Support)

- การฝึกอบรมแบบเข้าถึงพื้นที่ (On-site Training & Support): ในขั้นตอนการนำระบบไปใช้งานจริง หน่วยได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้พัฒนาระบบลงพื้นที่ติดตั้งและจัดการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่คลังสรรพาวุธในแต่ละกองร้อยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ความช่วยเหลือ ตอบข้อซักถาม และสร้างความมั่นใจในการใช้งานเทคโนโลยีใหม่
- การรับฟังความคิดเห็นเพื่อการพัฒนา (Feedback Loop): หน่วยเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อเสนอแนะเหล่านั้นมาวิเคราะห์และปรับปรุง (Refinement) ฟังก์ชันการทำงานของระบบให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการใช้งานจริงให้มากที่สุด
- การสนับสนุนจากผู้นำ (Leadership Support): ความสำเร็จของการจัดการความรู้ครั้งนี้ เกิดจากวิสัยทัศน์ของผู้บังคับบัญชาที่ให้การสนับสนุนทั้งในด้านนโยบาย การให้คำปรึกษา การพิจารณาอนุมัติให้ใช้งานจริง ตลอดจนการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เผยแพร่ผลงานสู่หน่วยงานภายนอก

๕.๔ การสร้างเครือข่ายบุคลากรต้นแบบ (Role Model & Networking)

- กำลังพลของ กอง รปภ.รฐท.สส. ไม่เพียงแต่เป็นผู้ใช้งานนวัตกรรม แต่ยังได้รับการพัฒนาให้เป็น "วิทยากร และผู้ให้คำปรึกษา" (Consultant) แก่หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ (นขต.ทร.) หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่สนใจนำระบบไปประยุกต์ใช้ ซึ่งถือเป็นการขยายขีดความสามารถของบุคลากรจากระดับหน่วยไปสู่ระดับกองทัพเรืออย่างเต็มภาคภูมิ



๖. การมุ่งเน้นการจัดการความรู้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

(Process Management and Operations Focus)

กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) ได้นำกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) มาบูรณาการเข้ากับกระบวนการทำงานหลัก (Core Process) ของหน่วยอย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการคลังสรรพาวุธ โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาปรับใช้ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ดังนี้:

๖.๑ การออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงาน (Process Design and Improvement)

- **การยกระดับกระบวนการหลัก (Core Process Upgrade):** หน่วยได้ทำการวิเคราะห์ปัญหาจากกระบวนการเดิมที่ใช้การจดบันทึกด้วยกระดาษ ซึ่งมีความล่าช้าและตรวจสอบได้ยาก จึงได้นำองค์ความรู้มาพัฒนากระบวนการใหม่ผ่าน "นวัตกรรมระบบคลังสรรพาวุธอัจฉริยะ (Aegis Intelligence System)" * การบูรณาการเทคโนโลยี AI: นำระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาเป็นผู้ช่วยในการจัดการข้อมูลการเบิก-จ่าย การบำรุงรักษา และการตรวจสอบยอดคงคลัง โดยเปลี่ยนมาใช้ในการสแกน QR Code และการสแกน NFC (RFID) เพื่อให้กระบวนการทำงานมีความรวดเร็ว แม่นยำ และลดความผิดพลาด (Human Error) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖.๒ การควบคุมกระบวนการและการติดตามผลแบบทันที (Process Control and Real-time Monitoring)


- **การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ:** ระบบถูกออกแบบให้รองรับการทำงานข้ามแพลตฟอร์ม ทั้งบนสมาร์ทโฟน (Android/iOS) และคอมพิวเตอร์ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถบันทึกข้อมูลได้ทันที ณ จุดปฏิบัติงาน
- **การแจ้งเตือนอัตโนมัติ (Automated Notification):** กระบวนการทำงานถูกเชื่อมต่อกับระบบแอปพลิเคชัน LINE เพื่อแจ้งเตือนการเบิก-จ่ายและรายงานสถานภาพของคลังสรรพาวุธให้ผู้บังคับบัญชาทราบแบบทันที (Real-time) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการควบคุมกระบวนการ (Process Control) และสนับสนุนการประเมินความพร้อมรบของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ การจัดการความรู้เชิงปฏิบัติการและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Operational KM and Continuous Improvement)

- **การพัฒนาโดยผู้ใช้งานจริง (User-Developer Approach):** กระบวนการทำงานถูกออกแบบและเขียนโปรแกรมโดยเจ้าหน้าที่คลังสรรพาวุธเอง ทำให้ระบบมีความสอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติและตอบโจทย์ความต้องการของหน่วยงาน (User-friendly) อย่างแท้จริง
- **วงจรการปรับปรุงกระบวนการ (Feedback Loop):** ในขั้นตอนการนำไปใช้งานจริง หน่วยได้จัดเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ติดตั้งระบบและฝึกอบรมอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินผล รับฟังข้อเสนอแนะ และนำมาปรับปรุงระบบการทำงานให้มีความสมบูรณ์และตอบสนองต่อบริบทของแต่ละกองร้อยอยู่เสมอ

๖.๔ การต่อยอดนวัตกรรมและการเผยแพร่สู่สาธารณะ (Innovation Scaling and Dissemination)

- **การรับรองมาตรฐานกระบวนการทำงาน:** เพื่อยืนยันถึงคุณภาพและมาตรฐานของกระบวนการที่ได้พัฒนาขึ้น หน่วยได้นำนวัตกรรมดังกล่าวไปจดแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ประเภทงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และประเภทงานนิพนธ์รูปแบบบทวิจัย
- **ศูนย์กลางการเผยแพร่องค์ความรู้ (Knowledge Portal):** กอง รปภ.ฐท.สส. ได้จัดทำเว็บไซต์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมองค์ความรู้ คู่มือการใช้งาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการ เพื่อให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ (นขต.ทร.) และหน่วยงานที่สนใจ สามารถเข้าถึงข้อมูล ศึกษาดูงาน และขอรับการสนับสนุนการติดตั้งระบบได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โดยสามารถเข้าถึงระบบฐานข้อมูลและการเผยแพร่ผลงานของหน่วยได้ที่เว็บไซต์:

 https://script.google.com/macros/s/AKfycbxRSkVOhVYMnCwqOckbhb4RvINFTswDWC_DJprfVNYNo_f7ZAKG81di83k5gl1k5Z64/exec



ระบบบริหารจัดการสรรพาวุธดิจิทัล กอง รปภ.ฐท.สส.
DIGITAL WEAPON & KNOWLEDGE MANAGEMENT SYSTEM

ขีดความสามารถของระบบ (KEY FEATURES & CAPABILITIES)

- ระบบเบิก-คืน อัจฉริยะ (Smart Checkout/Return): QR Code & NFC, AI เชียนวนชื่อ
- แดชบอร์ดความพร้อมรบ (Real-time Readiness Dashboard): ยอดพร้อมใช้ (%), สถานะผู้เบิก Real-time
- แฟ้มประวัติสรรพาวุธรายกรมกอง (Individual Item Profiling): ๓๕ NFC อุปกรณ์-คืน, ชำรุด, บำรุงรักษา
- ระบบแจ้งชำรุดและบันทึกการบำรุงรักษา: ดัดออกจาก 'พร้อมรบ' กับที่
- การออกหลักฐานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Receipt): พิมพ์ใบเบิก A4/สลิป, ลายเซ็นดิจิทัล
- การแจ้งเตือนผ่าน LINE (LINE Notify Integration): สรุปรายการเบิก/คืนเข้าทุกทันที

มาตรการรักษาความปลอดภัย (SECURITY & AUTHENTICATION)

- การยืนยันตัวตนแบบ 2 ชั้น (Facial Recognition 2FA): สรภ.หน้า + ลายนิ้วมือ AI (68 จุด)
- ระบบติดตามพิกัด (GPS Geolocation Tracking): บันทึกพิกัดทุกรายการป้องกันทำรายการนอกพื้นที่
- การเก็บหลักฐานผู้ทำรายการ (Digital Evidence): เชื่อมโยงบนเน้าจอต, ภาพถ่ายผู้รับ/ผู้คืน
- ระบบฐานข้อมูลไร้ศูนย์กลาง (Cloud-based Audit Log): Google Workspace (Cloud) บันทึกทุกความเคลื่อนไหว แก้ไขไม่ได้



Website : รายละเอียดโปรแกรม

๗. ผลลัพธ์ขององค์กรที่เกิดจากการสนับสนุนการจัดการความรู้

(Organizational Results from Knowledge Management Support)

การสนับสนุนและผลักดันกระบวนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบของ กองรักษาความปลอดภัย ฐานทัพเรือสัตหีบ (กอง รปภ.ฐท.สส.) จนเกิดเป็นนวัตกรรม "ระบบคลังสรรพาวุธอัจฉริยะ (Aegis Intelligence System)" ได้สร้างผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรในหลากหลายมิติ โดยสามารถสรุปผลลัพธ์ที่สำคัญได้ดังนี้:

๗.๑ ผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Operational Efficiency Outcomes)

- การยกระดับความเร็วและแม่นยำ: กระบวนการทำงานของคลังสรรพาวุธมีความคล่องตัวสูงขึ้นอย่างชัดเจน การเปลี่ยนจากการจดบันทึกด้วยกระดาษมาใช้ระบบดิจิทัลผ่านการสแกน QR Code การสแกนด้วย NFC (RFID) และมีระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นผู้ช่วยประมวลผล ช่วยลดระยะเวลาในการสืบค้นข้อมูล ลดข้อผิดพลาด (Human Error) และลดภาระงานซ้ำซ้อนของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๗.๒ ผลลัพธ์ด้านการบังคับบัญชาและความพร้อมรบ (Command, Control & Combat Readiness Outcomes)

- สนับสนุนการตัดสินใจแบบทันที (Real-time Decision Support): ผู้บังคับบัญชาสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลเพื่อตรวจสอบสถานะภาพยอดคงคลัง ประวัติการบำรุงรักษา และรับการแจ้งเตือนการเบิก-จ่ายอาวุธผ่านแอปพลิเคชัน LINE ได้แบบทันที (Real-time)
- เพิ่มขีดความสามารถในการตอบสนองภารกิจ: ข้อมูลที่แม่นยำและเป็นปัจจุบัน ช่วยให้หน่วยสามารถประเมินความพร้อมรบในภาพรวม และสามารถเตรียมการสนับสนุนกำลังพล (เช่น ภารกิจจัดกำลังสมทบ ร้อย.เคลื่อนที่เร็ว พัน.ร. หนุณ) ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์

๗.๓ ผลลัพธ์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรและความคุ้มค่า (Resource Optimization & Cost-Effectiveness Outcomes)

- ความคุ้มค่าด้านงบประมาณ (Value for Money): องค์กรสามารถประหยัดงบประมาณแผ่นดินได้อย่างมหาศาล จากการใช้ขีดความสามารถของบุคลากรภายในหน่วยเป็นผู้เขียนและพัฒนาระบบเอง (Zero Development Cost) โดยมีค่าใช้จ่ายเพียงการจัดเช่าพื้นที่เซิร์ฟเวอร์ (Server) สำหรับจัดเก็บ

และสำรองข้อมูล (Data Backup) เพียง ๖,๐๐๐ บาทต่อปี ซึ่งถือเป็นการลงทุนที่ต่ำแต่ให้ผลตอบแทนทางการบริหารจัดการที่สูงมาก (Low Investment, High Impact)

๗.๔ ผลลัพธ์ด้านการสร้างนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา (Innovation & Intellectual Property Outcomes)

- การได้รับการรับรองมาตรฐานทางกฎหมาย: ผลลัพธ์จากการจัดการความรู้ได้รับการยกระดับเป็นทรัพย์สินทางปัญญาขององค์กร โดยได้รับการจดแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์จากกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ลิขสิทธิ์ประเภทงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และลิขสิทธิ์ประเภทงานนิพนธ์รูปแบบบทวิจัย ซึ่งเป็นการการันตีคุณภาพและความน่าเชื่อถือของระบบในระดับสากล

๗.๕ ผลลัพธ์ด้านการขยายผลและภาพลักษณ์องค์กร (Scalability & Corporate Image Outcomes)

- การเป็นหน่วยงานต้นแบบ (Role Model): กอง รปภ.รฐท.สส. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา ระดับสูงและหน่วยงานภายนอก ในฐานะหน่วยงานต้นแบบด้านการพัฒนานวัตกรรมคลังสรรพาวุธ
- เครือข่ายการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing Network): องค์กรสามารถส่งมอบคุณค่าให้แก่กองทัพเรือ ผ่านการเผยแพร่ผลงานบนเว็บไซต์ และเปิดโอกาสให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ (นขต.ทร.) นำระบบไปติดตั้งใช้งาน ซึ่งเป็นการช่วยยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยและเพิ่มประสิทธิภาพของคลังสรรพาวุธในภาพรวมของกองทัพเรือ



ทะเบียนข้อมูลเลขที่ ๒ 056080
คำขอแจ้งข้อมูลเลขที่ 463680

หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์

ออกให้เพื่อแสดงว่า

จำเอกเขมทัต ประกาศกิจ

ได้แจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ไว้ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เมื่อวันที่ 11 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568
ประเภทงาน วรรณกรรม ลักษณะงาน งานนิพนธ์
ชื่อผลงาน โปรแกรม ระบบคลังสรรพาวุธ

ออกให้ ณ วันที่ 12 เดือน มกราคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ 

(นางธนัญญา โชติติติกุล)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองลิขสิทธิ์

หมายเหตุ เอกสารนี้ได้รับรองความเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์
ในกรณีมีข้อพิพาทศาลจะเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดความเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์



ทะเบียนข้อมูลเลขที่ ๑1.000120
คำขอแจ้งข้อมูลเลขที่ 464585

หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์

ออกให้เพื่อแสดงว่า

จำเอกเขมทัต ประกาศกิจ

ได้แจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ไว้ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เมื่อวันที่ 29 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568
ประเภทงาน วรรณกรรม ลักษณะงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ชื่อผลงาน โปรแกรมคลังสรรพาวุธ

ออกให้ ณ วันที่ 20 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

ลงชื่อ 

(นางสาววราดี กิ่งกาญจน์)

นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองลิขสิทธิ์

หมายเหตุ เอกสารนี้ได้รับรองความเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์
ในกรณีมีข้อพิพาทศาลจะเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดความเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์

